

Siamo lieti di informarvi che il 04/09/2026 si è concluso il progetto pluriaziendale “Linea B: strategie integrate per la digitalizzazione, l’innovazione e la sostenibilità dell’impresa” presentato a valere della DGR. 221 del 05/03/2025 ed approvato con DDR. n. 1113 del 16/09/2025.

Le aziende coinvolte nel progetto come partner aziendali hanno partecipato, ciascuna sulla base delle proprie esigenze e della condivisione avvenuta in fase di progettazione, ad alcuni dei seguenti interventi:

- 48 ore di consulenza individuale “Strategie LCA: supply chain ed innovazione digitale” - durante questa attività, i discenti coinvolti potranno incrementare il livello di digitalizzazione dei propri sistemi produttivi, trasformando le criticità in opportunità di sviluppo. L’intervento mira a fornire strumenti e competenze pratiche per analizzare e ottimizzare i processi produttivi lungo il ciclo di vita dei prodotti, riducendo l’impatto ambientale e potenziando l’efficienza operativa;
- 24 ore di consulenza individuale “Smart manufacturing: sostenibilità nei processi produttivi e digitali” dedicate ai diversi contesti aziendali ed alle fonti di innovazione strategica di processo. L’intervento intende rispondere alle specifiche esigenze comuni emerse: ottimizzare i processi produttivi, monitorare e gestire la produzione in tempo reale, migliorare la qualità dei prodotti ed aumentare la resilienza e la reattività della supply chain con l’adozione di tecnologie dell’Industria 4.0;
- 48 ore di formazione di gruppo 3 allievi “Intelligenza Artificiale per ottimizzare e digitalizzare i processi aziendali” dedicate a creare un ecosistema produttivo integrato e orientato al futuro, dove la digitalizzazione e la sostenibilità diventano pilastri fondamentali per l’efficienza operativa e il successo a lungo termine. Grazie a questo intervento formativo, le PMI coinvolte potranno migliorare la propria efficienza organizzativa avvalendosi di strumenti digitali innovativi; ridurre costi e sprechi ottimizzando le attività e le risorse; sviluppare nuovi prodotti e servizi; aumentare la competitività sul mercato e migliorare il proprio posizionamento aziendale;
- 8 ore di formazione di gruppo interaziendale “Lifelong Learning d’impresa - l’azienda che vorrei” durante le quali verranno coinvolti 6 aziende partner del progetto ciascuna con 1 discente individuato. Tale intervento intende essere per le 6 aziende partecipanti un momento di confronto e di scambio di idee, opinioni ed esperienze volte ad arricchire il proprio percorso formativo.

Il progetto formativo promosso da Eurointerim Servizi Srl è nato dalla consapevolezza della necessità, per le PMI venete, di affrontare con strumenti e competenze adeguati le sfide poste dalla trasformazione digitale, dall’innovazione tecnologica e dalla transizione verso modelli produttivi sempre più sostenibili.

L’iniziativa ha coinvolto 6 aziende partner, attraverso la realizzazione di attività di formazione di gruppo e consulenza individuale, con l’obiettivo di accompagnare imprese e lavoratori in un percorso concreto di aggiornamento e rafforzamento delle competenze. Gli interventi sono stati sviluppati tenendo conto delle specificità delle singole realtà aziendali, dei diversi settori di appartenenza e dei rispettivi livelli di maturità tecnologica, favorendo in questo modo una formazione mirata e maggiormente rispondente ai fabbisogni effettivi delle imprese.

Particolare attenzione è stata dedicata alla digitalizzazione dei processi aziendali, all’introduzione e all’utilizzo di strumenti innovativi, tra cui le applicazioni dell’Intelligenza Artificiale, e allo sviluppo di competenze in grado di supportare una gestione più efficace dei processi produttivi e organizzativi. Il percorso ha inoltre approfondito tematiche connesse all’innovazione della supply chain, al marketing digitale e all’automazione delle attività maggiormente ripetitive, con l’obiettivo di valorizzare il contributo delle persone nelle attività a più elevato valore aggiunto. Accanto alla trasformazione digitale, il progetto ha posto al centro il tema della sostenibilità, promuovendo una maggiore consapevolezza rispetto all’adozione di modelli organizzativi e produttivi orientati al risparmio energetico, alla riduzione degli sprechi e delle emissioni e, più in generale, a una gestione responsabile delle risorse. Innovazione tecnologica e sostenibilità sono state pertanto affrontate come dimensioni strettamente connesse, capaci di contribuire congiuntamente alla competitività e alla capacità di adattamento delle imprese.

Un ulteriore ambito di intervento ha riguardato il benessere organizzativo e la valorizzazione del capitale umano, nella consapevolezza che la trasformazione delle imprese non possa essere ricondotta esclusivamente all'introduzione di nuove tecnologie. Il miglioramento dell'organizzazione del lavoro, l'attenzione all'equilibrio tra vita professionale e personale e lo sviluppo delle competenze rappresentano infatti elementi essenziali per accompagnare efficacemente i processi di cambiamento e favorire una partecipazione consapevole dei lavoratori.

Al termine del percorso, le aziende coinvolte hanno potuto rafforzare le proprie competenze digitali e organizzative e accrescere la capacità di integrare strumenti e metodologie innovative nei propri processi aziendali. Le attività realizzate hanno contribuito a promuovere una maggiore attenzione all'ottimizzazione dei flussi di lavoro, alla riduzione di tempi, sprechi e inefficienze e all'utilizzo consapevole delle nuove tecnologie a supporto dei processi decisionali e operativi.

Il progetto ha rappresentato, pertanto, un'importante occasione per accompagnare le PMI coinvolte verso modelli di business più innovativi, sostenibili, efficienti e competitivi, rafforzandone la capacità di rispondere ai cambiamenti del mercato e alle nuove esigenze di clienti, lavoratori e stakeholder.

Un elemento qualificante dell'iniziativa è stato inoltre lo sviluppo e la diffusione di buone pratiche potenzialmente replicabili in altre realtà del territorio, con l'intento di estendere i benefici dell'esperienza oltre le singole aziende partecipanti e contribuire alla costruzione di un modello di trasformazione capace di generare ricadute positive sul sistema produttivo locale.

Grazie alla collaborazione tra Eurointerim Servizi Srl, le aziende partner e i soggetti coinvolti nella rete, il progetto ha consentito di creare un percorso di crescita condiviso, nel quale formazione continua, digitalizzazione, Intelligenza Artificiale, sostenibilità e attenzione alle persone hanno rappresentato leve complementari per sostenere l'evoluzione delle imprese.

L'esperienza maturata conferma il valore della formazione continua quale strumento strategico per accompagnare la trasformazione del tessuto produttivo veneto, favorendo lo sviluppo di competenze aggiornate e contribuendo alla costruzione di imprese più consapevoli, resilienti e preparate ad affrontare le sfide future. In questa prospettiva, il progetto non rappresenta soltanto la conclusione di un percorso formativo, ma costituisce un punto di partenza per proseguire nel processo di innovazione e rafforzamento della competitività delle imprese e del territorio.

Grazie all'intervento ed al supporto **Uniciels Srl** – Scuola superiore universitaria per mediatori linguistici CIELS (DM 12/03/2010 GU n.31/03/2010 e dell'**Associazione Nazionale dei Consulenti del Lavoro Sindacato Unitario del Veneto (ANCL SU)** coinvolti come partner di rete/operativi nelle attività di promozione e diffusione, **Eurointerim Servizi Srl** ha potuto presentare un progetto dedicato ad attività di consulenza individuale e formazione di gruppo allo scopo di supportare le 9 aziende partner nella sfida globale attuale con l'attivazione di azioni di formazione continua e misure di accompagnamento volte a favorire l'adeguamento e l'aggiornamento delle competenze dei lavoratori in materia di innovazione tecnologica e miglioramento delle competenze digitali.